



Organiziranje
Dejavnosti
Intelektualne
Narave



Kaj so delodajalcem in zaposlenim invalidom prinesle spremembe zakona o zaposlitveni rehabilitaciji in zaposlovanju invalidov?

Novi zakon:

- zastruje nadzor nad porabo odstopljenih prispevkov z uvedbo obvezne revizije porabe odstopljenih prispevkov;
- razširja in natančneje opredeljuje razloge za odvzem statusa invalidskega podjetja oziroma zaposlitvenega centra;
- natančneje ureja postopke pri uveljavljanju finančnih vzpodbud delodajalcev, ki jih že sedaj ureja Uredba o določitvi kvote za zaposlovanje invalidov
- uvaja obvezno strokovno izobraževanje za strokovne delavce, ki izvajajo storitve zaposlitvene rehabilitacije, člane rehabilitacijskih komisij in strokovne delavce v invalidskih podjetjih in zaposlitvenih centrih;
- prinaša spremembe pri drugih finančnih vzpodbudah, to je pri financiranju prilagoditve delovnega mesta in sredstev za delo ter pri podpornem zaposlovanju najtežjih invalidov;
- dviga denarne prejemke za čas trajanja zaposlitvene rehabilitacije z dosedanjih 30 % na 40 % minimalne plače
- in še marsikaj drugega.

O tem, o dosednji praksi uporabe zakona, o dilemah in o Vaših aktualnih vprašanjih s področja zaposlovanja invalidov bo odgovorli seminar 15. 2. 2012, ki ga vodita

Damijana PETERLIN, (Direktorat za invalide na MDDSZ)

in

Barbara MATE (Sklad RS za vzpodbujanje zaposlovanja invalidov)

[več o programu >>](#)



Telefon: 01 511 31 60, E-naslov: info@odin.si